

## بررسی تأثیر مدیریت دانش بر مدیریت سرمایه انسانی

کرم اله دانش فرد<sup>۱</sup>

محمد ذاکری<sup>۲</sup>

محمدرضا زاهدی<sup>۳</sup>

حسن دهقان ده جمالی<sup>۴</sup>

تاریخ پذیرش: ۹۱/۰۴/۱۰

تاریخ دریافت: ۹۰/۱۲/۰۵

### چکیده

مدیریت دانش از طریق خرده مقیاس‌های تشخیص دانش، کسب و توسعه دانش، ذخیره دانش، اشتراک دانش، کاربرد دانش و مدیریت سرمایه انسانی تعریف می‌گردد. جامعه آماری این تحقیق شرکت‌های مهندسی مشاور تهران و نمونه آماری آن ۴۲ شرکت می‌باشد که از طریق نمونه‌گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات، دو پرسشنامه می‌باشد که پرسشنامه اول برای جمع‌آوری اطلاعات میزان آمادگی مدیریت دانش و پرسشنامه دوم برای سنجش سطح مدیریت سرمایه‌های انسانی شرکت‌ها طراحی شده است.

محاسبه ضریب همبستگی نشان داده است که بین دو متغیر مدیریت دانش و متغیر وابسته (مدیریت سرمایه انسانی) همبستگی مثبت وجود دارد.

نتایج این پژوهش می‌تواند در راستای توسعه نظام‌های منابع انسانی و ارزیابی عملکرد بر مبنای فعالیت‌های دانشی در سازمان‌های مهندسی مشاور و سایر سازمان‌های دانش‌محور (با در نظر گرفتن ملاحظات مربوطه) به کار رود. ضمن آنکه این مقاله ابزار مناسب و جامعی برای ارزیابی سطح فرایند مدیریت دانش در مهندسی مشاور ارائه داده است.

**واژگان کلیدی:** مدیریت دانش، سرمایه فکری، سرمایه انسانی، شرکت‌های مهندسی مشاور.

<sup>۱</sup> - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات.

<sup>۲</sup> - دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات.

<sup>۳</sup> - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران

<sup>۴</sup> - نویسنده مسئول و دانشجوی دکتری دانشگاه عالی دفاع ملی [has\\_dehghan@yahoo.com](mailto:has_dehghan@yahoo.com)