

طرح درس برنامه ریزی نیروی انسانی
نیمسال اول سال تحصیلی ۹۸-۹۷
دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

مدرس: دکتر محمد ذاکری

تعداد واحد: ۲

پیشنیاز: -

زمان کلاس: سه شنبه ساعت ۱۶:۴۰ الی ۱۸:۳۰

زمان امتحان: -

هدف درس:

آشنایی دانشجویان با مفهوم و اهداف برنامه ریزی منابع انسانی و نقش آن در کارکردهای مدیریت منابع انسانی، آشنایی با تکنیک های برنامه ریزی به ویژه در تخمین عرضه و تقاضای نیروی انسانی، آشنایی با عوامل موثر بر فرایند برنامه ریزی در بخش دولتی، آشنایی با فرایندها و فعالیت های تکمیلی برنامه ریزی منابع انسانی

محتوا و زمانبندی ارائه مطالب:

هفته اول - سه شنبه ۹۷/۷/۱۰: مقدمه ای بر برنامه ریزی منابع انسانی، اهمیت برنامه ریزی و مروری اجمالی بر فرایند آن (فصل اول از منبع اول)

هفته دوم - سه شنبه ۹۷/۷/۱۷: عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر برنامه ریزی منابع انسانی (فصل دوم از منبع اول)

هفته سوم - سه شنبه ۹۷/۷/۲۴: ارزیابی وضعیت نیروی انسانی موجود، تجزیه و تحلیل شغل، طراحی شغل، طبقه بندی مشاغل (فصل سوم از منبع اول)

هفته چهارم - سه شنبه ۹۷/۸/۱: ابزارها و فنون پیش بینی عرضه و تقاضای منابع انسانی (فصل پنجم و ششم از منبع اول)

هفته پنجم - سه شنبه ۹۷/۸/۱۵: اقدامات مدیریت منابع انسانی در وضعیت تعادل عرضه و تقاضا و مازاد عرضه (فصل هفتم و هشتم از منبع اول)

هفته ششم - سه شنبه ۹۷/۸/۲۲: اقدامات مدیریت منابع انسانی در وضعیت مازاد تقاضا و مساله استخدام (فصل نهم از منبع اول)

هفته هفتم - سه شنبه ۹۷/۸/۲۹: مفهوم شایستگی و مدل های آن در نظام اداری (فصل اول از منبع دوم)

هفته هشتم - سه شنبه ۹۷/۹/۶: مفهوم جانشین پروری و مدل ها و رویکردهای آن (فصل دوم از منبع دوم)

هفته نهم - سه شنبه ۹۷/۹/۱۳: بررسی تطبیقی مدل های شایستگی و الگوهای جانشین پروری در نظام های اداری (فصل سوم و چهارم از منبع دوم)

هفته دهم - سه شنبه ۹۷/۹/۲۰: مدیریت استعداد و پیاده سازی آن در سازمان، آشنایی با کانون های ارزیابی شایستگی مدیران

هفته یازدهم - سه شنبه ۹۷/۹/۲۷ : برنامه ریزی نیروی انسانی، شایستگی و جانشین پروری در نظام اداری ایران

هفته دوازدهم - سه شنبه ۹۷/۱۰/۴ : مدیریت مسيرشغلی و چالش های آن

هفته سیزدهم - سه شنبه ۹۷/۱۰/۱۱ : جمع بندی مباحث

نحوه ارزیابی دانشجویان:

۲ نمره	حضور و مشارکت در کلاس
۳ نمره	فعالیت تحقیق
۲+ نمره	مطالعه و خلاصه نویسی کتاب
۳+ نمره	نگارش مقاله
۱۵ نمره	امتحان پایان ترم

فعالیت کلاسی

هریک از دانشجویان به صورت انفرادی یا در گروه‌های دوفری ملزم به انجام یک فعالیت پژوهشی کتابخانه ای حول موضوعات مرتبط با برنامه ریزی و استراتژی‌های منابع انسانی هستند که برخی از این موضوعات در ادامه معرفی می شود. فعالیت پژوهشی می باید با مطالعه حداقل ۳ منبع معتبر علمی (در گروه های دو نفره حداقل ۵ منبع) شامل کتب و مقالات مندرج در مجلات علمی معتبر باشد و نسبت به ارائه آن در کلاس در زمانی ۱۵ دقیقه‌ای اقدام نمایند.

برخی از موضوعات پیشنهادی برای انجام فعالیت پژوهشی به شرح زیر است:

(۱) چالش های برنامه ریزی نیروی انسانی در هزاره جدید از جمله جهانی شدن، افزایش سهم زنان و اقلیت ها، تغییرات نسلی، انقلاب دانش و فناوری اطلاعات و...

(۲) تاریخچه و چالش های برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش دولتی ایران: مسائل سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و تحولات پیش رو

(۳) استراتژی های منابع انسانی و رویکردهای استراتژیک به آن، تلفیق استراتژی و مدیریت منابع انسانی با تاکید بر بخش دولتی

(۴) مروری بر تجارب سازمان ها در برنامه ریزی منابع انسانی و مباحث مرتبط: بررسی نمونه های عینی و پروژه های اجرا شده

منابع اصلی:

رنگریز، حسن (۱۳۹۴). **تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی**، انتشارات مهربان نشر، چاپ اول

ذاکری، محمد؛ اسدی، اسماعیل (۱۳۹۶). **شایستگی و جانشین پروری در نظام اداری**، سازمان انتشارات جهاددانشگاهی، چاپ اول

کتاب کار:

محمدیان ساروی، محسن؛ ذاکری، محمد (۱۳۹۶). **تحلیل های موردی در مدیریت منابع انسانی**، انتشارات نیاز دانش، چاپ سوم

منابع کمکی:

آگراوالا، دی سنزو، رابینز (۱۳۹۶). **برنامه ریزی نیروی انسانی**، ترجمه سیدحسین ابطحی، صادق فرامرزی، حشمت خلیفه سلطانی،

تهران: نشر فوژان، چاپ اول

قلی پور. آرین، (۱۳۹۰). **مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوری ها و کاربردها)**، تهران، انتشارات سمت